



ZUKUNFTGEBER:

DIE AUSZEICHNUNG FÜR
ATTRAKTIVE ARBEITGEBER
DER REGION

Eine Initiative von:



Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.

„Die Auszeichnung ZUKUNFTGEBER ist mehr als ein Siegel – es ist vor allem die Chance, in einen strukturierten Dialog über die Aufstellung, Chancen und Herausforderungen der Personalentwicklung im Unternehmen zu kommen.“

*Cordula Miosga, Geschäftsführerin
AGV Region Braunschweig e.V.*



**IHR KONTAKT FÜR FRAGEN
UND DIE ANMELDUNG
ZUM ZUKUNFTGEBER**

Cordula Miosga
Telefon: 0531 24210-24
Mobil: 0170 1638576
zukunftsgeber@agv-bs.de

„Wer sich die Veränderungen unserer Arbeitswelt ansieht, erkennt schnell, dass sich gerade der Mittelstand große Vorteile im Wettbewerb um Fachkräfte erschließen kann. ZUKUNFTGEBER hilft dabei, diese Potentiale zu heben.“

*Dominique D. Moré,
Projektmanagerin HR & Recruiting
AGV Region Braunschweig e.V.*



**IHR KONTAKT FÜR FRAGEN
UND DIE ANMELDUNG
ZUM ZUKUNFTGEBER**

Dominique D. Moré
Telefon: 0531 24210-15
Mobil: 0157 83890844
zukunftsgeber@agv-bs.de

4 ZUKUNFTGEBER: EINE AUSZEICHNUNG FÜR DIE ATTRAKTIVSTEN ARBEITGEBER DER REGION

Der Wettbewerb um die besten Köpfe ist in vollem Gange. Viele Arbeitgeber beschäftigen sich deswegen intensiv mit der Frage, wie sie Fachkräfte für das eigene Unternehmen gewinnen und halten können.

Viele kleine und mittelständische Betriebe stehen großen Konzernen dabei in nichts nach, attraktive Rahmenbedingungen für ihre Arbeitnehmer zu schaffen.

Doch wie werden potentielle Mitarbeiter aus ganz Deutschland auf diese besonders attraktiven Arbeitgeber unserer Region überhaupt aufmerksam? Und wie erfahren gerade Mittelständler, wie sie sich noch attraktiver aufstellen können? Dafür haben die Allianz für die Region GmbH und der Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V. im Jahr 2016 die Initiative ZUKUNFTGEBER ins Leben gerufen.





EINFACH UND TRANSPARENT: DAS ZERTIFIZIERUNGSVERFAHREN

ZUKUNFTGEBER ist eine Auszeichnung für besonders attraktive Arbeitgeber in der Region Braunschweig-Wolfsburg. Mit einem schlanken und praxisnahen Zertifizierungsverfahren können dem Unternehmen in bis zu zehn Teilbereichen besonders attraktive Arbeitsbedingungen bestätigt werden. Von diesem transparenten Auditverfahren profitieren nicht nur die Unternehmen, sondern auch Bewerber: Auf einen Blick wird sichtbar, was den Arbeitgeber auszeichnet.

Ziel des Auditverfahrens ist zusätzlich zur Darstellung bereits bestehender attraktiver Arbeitsbedingungen die unternehmerischen Potentiale weiter zu entwickeln. Mit einem breiten Netzwerk und Gefühl für den Mittelstand der Region unterstützt der Arbeitgeberverband dabei, dass Unternehmen neue Wege zur Steigerung ihrer Arbeitgeberattraktivität erschließen. Die Auszeichnung bzw. das Zertifizierungsverfahren erfolgt in fünf Schritten:



8 **SCHRITT 1: VORBEREITEN**
ZUKUNFTGEBER: WIR BEREITEN SIE OPTIMAL VOR

Sie wollen sich zunächst intensiver mit dem Thema Arbeitgeberattraktivität beschäftigen? Sie haben bereits ausgefeilte Konzepte zu Themen wie Employer Branding und Personalentwicklung? ZUKUNFTGEBER bietet Ihnen den passenden Anknüpfungspunkt.

Wir erläutern Ihnen detailliert in einem Beratungsgespräch das Zertifizierungsverfahren und Sie können ohne weitere Vorbereitung in das Zertifizierungsverfahren starten. Sie erhalten direkten Zugang zum Verfahren.





SCHRITT 2: ZERTIFIZIEREN

KLARE STRUKTUR: NEUN DIMENSIONEN VON ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

Gemeinsam mit Personalverantwortlichen und -experten ist ein kompakter Fragenkatalog entstanden, der in neun Themenbereiche von Arbeitgeberattraktivität gegliedert ist:

Ernährung und Gesundheit

Attraktive Verdienstmöglichkeiten

Familienfreundlichkeit

Personalentwicklung und Qualifizierung

Digitales

Innovation, Kommunikation und Transparenz

Mobilität und Anbindung

Freiräume und Komfort
(Extra: Hundefreundlichkeit)

Verantwortungsbewusstsein

Das onlinegestützte Zertifizierungsverfahren baut auf ganz praktische und handfeste Kriterien für attraktive Arbeitgeber auf – gerade aus dem Mittelstand. Jeder Themenbereich ist mit punktegewichteten Fragestellungen hinterlegt, bietet Unternehmen aber auch individuelle Antwortmöglichkeiten, um als attraktiver Arbeitgeber zu punkten.

Über alle Themenbereiche muss eine Mindestpunktzahl erzielt werden, um als ZUKUNFTGEBER ausgezeichnet zu werden. Zusätzlich wird hervorgehoben, in welchen Bereichen das Unternehmen besonders erfolgreich abgeschnitten hat.

SCHRITT 3: AUSWERTEN

TÜRÖFFNER FÜR EIN POTENTES NETZWERK – NEUE STÄRKEN IM PERSONALMANAGEMENT

Nach der Beantwortung des Zukunftgeber-Zertifizierungsbogens durch die teilnehmenden Unternehmen erfolgt die Auswertung durch die Personal-Experten des Arbeitgeberverbandes.

Nach Abschluss der Auswertung erhalten die Unternehmen ihr Ergebnis und im Idealfall die Auszeichnung als ZUKUNFTGEBER. In einem Abschlussgespräch erläutern die Experten des AGV Region Braunschweig das Ergebnis des Verfahrens und gehen dabei gezielt auf mögliche Attraktivitäts-Potentiale ein, die sich künftig realisieren lassen.

Gezielt bekommen sie hier Empfehlungen für mögliche weitergehende Ansprechpartner aus dem regionalen Expertennetzwerk, geeigneten Dienstleistungen und Angebote zu besonderen Konditionen für zertifizierte ZUKUNFTGEBER, sowie den Zugang zum exklusiven ZUKUNFTGEBER Club.





SCHRITT 4: PUBLIZIEREN

ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT TRANSPARENT UND SICHTBAR MACHEN

Viele mittelständische Unternehmen bieten ihren Mitarbeitern attraktive Arbeitsbedingungen, machen diese aber für Außenstehende nicht ausreichend deutlich. ZUKUNFTGEBER will dabei unterstützen, diese besonderen Leistungen ihrer Arbeitgeberattraktivität nach außen zu tragen.

Die ausgezeichneten Unternehmen erhalten mit dem Siegel ein attraktives Werkzeug für ihre Öffentlichkeitsarbeit, in dem alles enthalten ist, um auf die Prämierung aufmerksam zu machen. Die Preisträger werden prominent unter www.die-region.de im Internet präsentiert und mit Bekanntmachungen durch den AGV Region Braunschweig und exklusive Medienpartnerschaften unterstützt. Im AGV-Talentpool werden alle ZUKUNFTGEBER entsprechend in ihrem Unternehmensprofil gekennzeichnet.

Ein individueller Stärkenbericht der attraktiven Arbeitsbedingungen auf der Homepage macht die Arbeitgeberstärken sichtbar – im Rahmen einer Karriereseite. Zu dieser Veröffentlichung verpflichten sich die ausgezeichneten ZUKUNFTGEBER im eigenen Interesse und im Sinne der Transparenz der Auszeichnung gegenüber Bewerbern.



Der AGV-Talentpool ist da
Mehr zur neuen Recruiting-Chance unter www.agv-talentpool.de



Der Talentpool ist eine Initiative der AGV Region Braunschweig, die in Zusammenarbeit mit der Region Braunschweig e.V. und dem Europäischen Union (EU) entwickelt wurde. Die Initiative ist ein Projekt der AGV Region Braunschweig und wurde im Rahmen der Initiative für regionale Entwicklung gefördert.

SCHRITT 5: NACHBEREITEN

EINE AUSZEICHNUNG, DIE NACHHALTIG MEHRWERTE UND NETZWERKE SCHAFFT

„Eine Auszeichnung, die auf Best Practice vieler Jahre HR-Erfahrung im Mittelstand baut“ – so lautete einer der Grundgedanken bei der Konzeption von ZUKUNFTGEBER.

Deshalb setzt ZUKUNFTGEBER auch auf die ständige Weiterentwicklung dieses Best-Practice-Ansatzes und auf den Dialog von Personalverantwortlichen.

Wie gehen andere Unternehmen mit dem Fachkräftemangel, der Generation X, Y und Z oder der Digitalisierung in der Personalentwicklung um? Alle ausgezeichneten ZUKUNFTGEBER werden zu diesen und anderen Fragestellungen zu einem regelmäßigen Dialog eingeladen und erhalten exklusiv interessante fachliche Impulse für die Weiterentwicklung ihrer Arbeitgeberattraktivität.

Damit garantiert die Auszeichnung als ZUKUNFTGEBER auch in Zukunft am Puls der Zeit als attraktiver Arbeitgeber zu bleiben und ein interessantes Netzwerk zu anderen HR-Verantwortlichen aufzubauen.



EIN PREISMODELL WIE DIE ZERTIFIZIERUNG SELBST: EINFACH, MITTELSTANDSORIENTIERT UND TRANSPARENT

Die Zertifizierung als ZUKUNFTGEBER soll sich nicht nur inhaltlich an mittelständischen Unternehmen der Region orientieren, sondern auch finanziell eine Teilnahme für alle Betriebsgrößen ermöglichen.

Die mit der Zertifizierung befasste AGV Service- und Beratungsgesellschaft bietet hierfür ein ausgewogenes Preismodell an.

Eine klare Kostengestaltung gilt auch für die Rezertifizierung und Laufzeit der Auszeichnung – von Beginn an.

ZERTIFIZIERUNGS-PAKET

- Vorbereitendes Beratungsgespräch
- Teilnahme am Auditverfahren
- Auswertung des Auditverfahrens und Beratung

Bei erfolgreicher Auszeichnung:

- PR-Kit und Platzierung auf www.die-region.de
- Aufnahme in ZUKUNFTGEBER-HR-Netzwerk
- Exklusiver Zugang zu HR-Themen- und Netzwerkveranstaltungen

**3.495 EUR zzgl. MwSt. unabhängig von
Betriebsgröße und Mitarbeiterzahl**

REZERTIFIZIERUNG

Alle zwei Jahre werden die teilnehmenden Unternehmen zu einer Rezertifizierung aufgerufen, um den Titel ZUKUNFTGEBER für weitere 24 Monate zu führen. Die Standards und Zertifizierungsbedingungen unterliegen dabei einer ständigen Weiterentwicklung und ermöglichen so auch die Aufnahme neuer Trends und Anforderungen.

**1.500 EUR zzgl. MwSt. unabhängig von
Betriebsgröße und Mitarbeiterzahl**

Bildnachweise:

S. 2: © Matthias Leitzke/Allianz für die Region GmbH, S. 3: © Hübner, S. 5: © Robert Kneschke/fotolia.com,
S. 6, 13: © Halfpoint/fotolia.com, S. 9, 10: © nd3000/fotolia.com, S. 14: © REDPIXEL/fotolia.com,
S. 17: © WavebreakMediaMicro/fotolia.com, S. 22: © Magulski Photography, S. 23: © Fotostudio Roman Brodel

20 DIE LEITLINIEN UND DAS ZUKUNFTGEBERSIEGEL

Die Unternehmen werden insgesamt in neun Kategorien geprüft, es geht darum, mit zentralen Fragen nach Flexibilität, einzelnen Angeboten und Anreizen zu erörtern, wie attraktiv der jeweilige Arbeitgeber ist. Am Ende kann die Zertifizierung mit dem Siegel ZUKUNFTGEBER erfolgen.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT



ATTRAKTIVE VERDIENST-
MÖGLICHKEITEN



FAMILIEN-
FREUNDLICHKEIT



PERSONALENTWICKLUNG
UND QUALIFIZIERUNG



DIGITALES



INNOVATION, KOMMUNIKATION
UND TRANSPARENZ



MOBILITÄT UND ANBINDUNG



FREIRÄUME UND KOMFORT



EXTRA: HUNDEFREUNDLICHKEIT



VERANTWORTUNGS-
BEWUSSTSEIN



ATTRAKTIVE ARBEITGEBER



FÜR BEWERBER

Sie sind auf Jobsuche? Offene Stellen finden Sie auf den Karriereseiten der ZUKUNFTGEBER. Eine Verlinkung zu allen attraktiven Arbeitgebern finden Sie unter www.zukunftgeber.de.

ATTRAKTIVE RAHMENBEDINGUNGEN



INFO UND KONTAKT

Sie möchten zu den ZUKUNFTGEBERN der Region zählen und Ihr Unternehmen zertifizieren lassen? Informationen erhalten Sie beim AGV (Telefon: 0531 24210-15, E-Mail: zukunftgeber@agv-bs.de) oder auf www.zukunftgeber.de.

EINE INITIATIVE VON



WEITERE ZUKUNFTGEBER:

AGIMUS GmbH | AL-Elektronik Distribution GmbH | Allianz für die Region GmbH | ambet e.V. | Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Braunschweig e.V. | Auerswald GmbH | Ausbildungswerkstatt Braunschweig e.V. | BBG - Braunschweiger Bau-Genossenschaft eG | BREDEX GmbH | C&S group GmbH | CGS mbH Consulting Gesellschaft für Systementwicklung | Dachdecker-Einkauf Ost eG | Dermaroller GmbH | Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Wolfsburg e.V. | Diakoniestationen Harz-Heide gemeinnützige | Diakonische Betriebe Kästorf GmbH | DRK Braunschweig-Salzgitter Pflege & Betreuung gGmbH | etamax space GmbH | EVENTUS GmbH Steuerberatungsgesellschaft | eves_consulting GmbH | eves_information technology AG | fme AG | Gemeinnützige Gesellschaft für Paritätische Sozialarbeit Braunschweig mbH | Glaub Automation & Engineering GmbH | Höganäs Germany GmbH | kuhn + partner INGENIEURE | inlingua Braunschweig | iwB Immobilienwirtschaftliche Beratung GmbH | Nordzucker AG | OECON Holding & Consulting GmbH | Oskar Kämmer Schule gGmbH | pdv-software GmbH | PierraaGroup GmbH | Polizeidirektion Braunschweig | Senioren-Wohnanlage Wiesenstraße | Seniorenzentrum Braunschweig GmbH | Sport-Thieme GmbH | Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH | Städtisches Klinikum WF gGmbH | W. Buttman GmbH | Wentronic GmbH | Wilhelm EWE GmbH | wirDesign GmbH





**ARBEITGEBERVERBAND
REGION BRAUNSCHWEIG E.V.**

Wilhelmitorwall 32
38118 Braunschweig