



H. BUTTING GMBH & CO. KG
STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER H. BUTTING GMBH & CO. KG

BUTTING – FORTSCHRITT AUS TRADITION

1777 als Kupferschmiede gegründet, ist BUTTING in 7. Generation in Familienbesitz. Heute produziert die BUTTING Gruppe in Knesebeck, Schwedt/Oder, Burgkirchen und Könnern (D) sowie in Tieling (China) Rohre, Rohrleitungen und Behälter aus nicht rostenden Stählen und plattierten Werkstoffen. Die Kernkompetenzen liegen in der Umform-, Schweiß- und Werkstofftechnik. Im Marktsegment mechanisch plattierter Rohre ist das Unternehmen Weltmarktführer. Abnehmer sind u. a. die Öl- und Gasindustrie, Chemie und Petrochemie sowie der Anlagen- und Apparatebau.

Von der Leistungsvielfalt zeugen u. a. vorgefertigte Verteilerrohre für die Wasserversorgung in Kalifornien, geschliffene Rohre für den weltweit größten Solarpark, einbaufertige Module für die Meerwasserentsalzung, plattierte Spools für Raffinerien sowie unterschiedliche Flugzeugkomponenten – genauso wie über 1 900 km plattierte Rohre für Offshore-Projekte, oder Scrubber für die Abgasreinigung von Schiffen.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliche Gesundheitsförderung
- Betriebsärztlicher Dienst
- Betriebliche Suchthilfe und Suchtprävention
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Kooperation mit verschiedenen Partnern wie z.B. Rückenfitness und Pilates, Haut-Screening, Herz-Kreislauf-Screening durch Facharzt, Fitnessstudio
- Kostenlose Gripeschutzimpfung sowie COVID-19-Impfung während der Arbeitszeit
- Kostenfreie, anonyme psychotherapeutische Beratung für Mitarbeitende bei dem externen, psychologisch geschulten Dienstleister Christlich-Psychologischer Beratungsdienst Gifhorn e.V.
- Kostenfreie, anonyme psychische Beratung im Job für Mitarbeitende bei dem externen, psychologisch geschulten Dienstleister AMD-TÜV
- Kostenlose und vertrauliche Schuldnerberatung für Mitarbeitende bei der Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Gifhorn e.V.
- Themenspezifische Seminare im Rahmen des Mitarbeiter-Programms, z.B. Entspannungstechniken zur Stressreduktion und Gesundheitsförderung, Werden auch Sie „Stehaufmensch“, Rundum darmgesund versorgt, „Aus dem Takt“ – besser Essen und Trinken bei Schichtarbeit
- Organisierte Teamaktivitäten, z. B. für Laufen, Radfahren und Fußball
- Teilnahme an (virtuellen) Firmenläufen, der Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ sowie am Firmen-Fußballcup
- Hauseigene Kantine mit verschiedenen Gerichten zur Auswahl (mind. 1 Salatangebot und 1 Life Easy Gericht, d.h. fleischlos und ausgewogen) mit der Möglichkeit, Gerichte für Angehörige mit nach Hause zu nehmen
- Snackautomaten insb. für Mitarbeitende in Schichtarbeit
- Regelmäßige Obsttage im Frühjahr und Herbst
- Zahlreiche kostenlose Wasserspender im gesamten Unternehmen



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung in Anlehnung an den Lohn- und Gehaltsrahmen-Tarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge in Kooperation mit einem externen Anbieter im Unternehmen während der Arbeitszeit
- Sonderzahlungen, z.B. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Angebot einer Berufsunfähigkeitsversicherung
- Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg in Form einer variablen Personenprämie
- Besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren vergütet
- Prämien sowie Sonderurlaube für Jubilare bei 10-, 25- und 40-jähriger Betriebszugehörigkeit
- Finanzieller Zuschuss zum Mittagessen in der Kantine
- Finanzielle Zuschüsse bei besonderen Familienereignissen
- Erfassung und Vergütung von Überstunden sowohl im kaufmännischen als auch gewerblichen Bereich
- Fahrtkostenzuschüsse für Auszubildende bei Fahrten zur Berufsschule
- Gestaffelte Lehrabschlussprämie bei guten Leistungen als Anerkennung



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern mit Kindern bis 12 Jahren
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Gleitzeitangebot im kaufmännischen Bereich
- Elternparkplätze im Unternehmen
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, Zukunftstag
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Familienfreundliche Serviceleistungen wie Mitnahme von Essen aus der Betriebskantine und Kooperation mit dem AWO-Familienservice
- Jubiläumsfeiern für 25- und 40-jährige Betriebszugehörigkeit mit Partnern
- Familienbewusstes Unternehmen mit eigenem Ferienprogramm der BUTTING Akademie für Kinder von Mitarbeitenden und Seminarangebot im Rahmen des Elternforums im Mitarbeiterprogramm wie z.B. „Lass das mal den Papa machen“ oder „Schnell, lecker & gesund – Ernährungstipps für eilige Eltern“



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen mit dem Inhaber Herrn Hermann Butting für neue Mitarbeitende
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Teamentwicklung z.B. bei Teamevents einzelner Teams oder Abteilungen, z.B. beim „Chillen und Grillen“ im Sommer in der BURG der BUTTING Akademie
- Seminarangebote im Rahmen des Mitarbeiterprogramms wie z.B. PC-Kurse, Sprachförderung Englisch oder Inhouse-Bewerbungstraining sowie Möglichkeit zur Teilnahme an den BUTTING Praxistagen der BUTTING Akademie für neue Mitarbeitende mit besonderen Aufgaben
- Integriertes Führungssystem mit definiertem BUTTING Führungs- und Werteverständnis
- Führungskräfteentwicklung und -coaching
- Teamwoche, Events und Trainings für Auszubildende
- Auszubildende erhalten kostenlos Schulbücher und Tablets
- Ausrichtung einer Abschlussfeier für Auszubildende mit Rahmenprogramm, zu der auch die Angehörigen eingeladen werden
- Angebot zur Studienförderung für ehemalige Auszubildende von BUTTING mit Mentoring-Begleitung durch BUTTING Fachkräfte, regelmäßigen Netzwerktreffen aller Stipendiaten sowie Semestergesprächen mit der Studienbegleitung
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein
- BUTTING betreibt die gemeinnützige BUTTING Akademie, die in Kooperation mit Partnern, lebenslanges Lernen über alle Lebensphasen hinweg unterstützt und dabei das Ziel verfolgt, nicht nur Wissen, sondern auch die bei BUTTING gelebten Werte zu vermitteln



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog, wie z. B.
 - Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
 - Einladung zur Jahresabschlussversammlung für die gesamte Belegschaft während der Arbeitszeit
 - Regelmäßige Zusendung der firmeneigenen Mitarbeiterzeitung
 - Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von Aushängen an den Info-Boards sowie im firmeneigenen Intranet

- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern, u. a. an der „BUTTING Tafel“, zu der die Geschäftsführung bei einem gemeinsamen Mittagessen über ein Losverfahren einlädt und sich abteilungsübergreifend mit der Geschäftsführung ausgetauscht werden kann
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Pilotprojekt: Abteilungsspezifische Verhaltenswörterbuch zum BUTTING „Haus der Zusammenarbeit“
- Ideenmanagement nach festen Kriterien und mit Auslösung von Prämien im sechsstelligen Bereich pro Jahr, die Kriterien dafür sind in der Betriebsvereinbarung „Betriebliches Verbesserungswesen“ festgehalten
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit staufreier Anfahrt
- Sehr gute Anbindung an den Zugverkehr (stündliche Verbindung BS – GF – Meine – Knesebeck) sowie kurzem Fußweg zum örtlichen Bahnhof
- ÖPNV Anbindung mit fußläufig erreichbarer Bushaltestelle
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Parkplatz für Mitarbeitende, mit gesondertem Elternparkplatz, um kurze Wege zu ermöglichen
- Stellplätze für Fahrräder der Mitarbeitenden
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit von der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. ein Bäcker und Supermarkt



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Möglichkeit zur individuellen Abstimmung der Arbeitszeit
- Teilzeit-Modelle
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie Sonderurlaubstage
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich, z. B. Strandbad mit Naturbadesee
- Die liebevoll restaurierte und denkmalgeschützte BURG Knesebeck der BUTTING Akademie kann für kleinere Familienfeiern genutzt werden
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, es gibt eine Schwerbehindertenvertretung
- Hermann Butting ist eine verantwortungsbewusste Unternehmerpersönlichkeit. Der geschäftsführende Gesellschafter der BUTTING Unternehmensgruppe engagiert sich sowohl regional als auch überregional in verschiedenen Ehrenämtern und wurde 2019 mit dem „Unternehmerpreis der Region 38“ ausgezeichnet. Ihm ist es ein Anliegen, einen Beitrag für die Region zu leisten, u.a. hat BUTTING aus diesem Grund 100.000 Euro für den Hospiz-Neubau in Gifhorn gespendet und seine Zusage für den Bau von 7 Bolzplätzen in den Ortschaften seiner Belegschaft gegeben. Die Themen generationsübergreifende Nachhaltigkeit, Gemeinschaft und Natur finden daher im Unternehmen besondere Berücksichtigung
BUTTING engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten, seit vielen Jahren werden bspw. Kindergärten im Landkreis Gifhorn bei dem Kooperationsprojekt mit der Stiftung „Haus der kleinen Forscher“ unterstützt. Außerdem wird die Neue-Auetal-Schule in Lüder finanziell unterstützt, um einen Raum für ganzheitliches Lernen zu schaffen und das Leben in ländlichen Gebieten zu unterstützen sowie zu fördern, und der Waldkindergarten „Die Kienäppel“ in Barwedel wird finanziell gefördert, um eine naturpädagogische Kinderbetreuung in der Region zu realisieren
- BUTTING ist Träger der Integrationswerkstatt Nordkreis Gifhorn. Das Projekt ist eine Arbeitsgelegenheit des Jobcenters Gifhorn. Es bietet Unterstützung bei der Wiedereingliederung von Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt
- BUTTING hat einen eigenen Förderverein der Mitarbeitenden, in dem sie sich einbringen können und über den kürzlich Gelder für den Wiederaufbau einer Kindertagesstätte nach der Hochwasserkatastrophe im Ahrtal über 25.000 Euro gespendet wurden
- BUTTING verfolgt ein nachhaltiges Energiekonzept, bezieht „grünen Strom“ über eine Photovoltaikanlage und ein firmeneigenes Blockkraftwerk, achtet auf Verpackungsmaterial aus nachwachsenden Rohstoffen, nutzt den eigenen Gleisanschluss an das Schienennetz, um Zwischentransporte zu reduzieren.

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU BUTTING ALS ARBEITGEBER AUF!

H. Butting GmbH & Co. KG

Frau Silke Fütterer

Recruiting

Gifhorner Straße 59

29379 Knesebeck

Tel.: +49 5834 50-7127

E-Mail: silke.fuetterer@butting.de

Stellenangebote: <https://www.butting.com/de/karriere>