



LANICO-MASCHINENBAU  
OTTO NIEMSCH GMBH  
**STÄRKENBERICHT**

## ZUKUNFTGEBER LANICO-MASCHINENBAU OTTO NIEMSCH GMBH

Lanico ist ein traditionelles Familienunternehmen mit über 100 Jahren Firmengeschichte. Es werden Maschinen für die Dosenherstellung und die abfüllende Industrie gefertigt und weltweit geliefert. Das Unternehmen ist Marktführer im Bereich Dosenherstellungsanlagen für Aerosol-, Konserven- und Vierkantdosen und hat heute einen führenden Marktanteil bei Einzieh-, Bördel- und Verschleißmaschinen und insbesondere bei der Herstellung von dreiteiligen Aerosoldosen. Neue Technologien ermöglichen den Kunden nachhaltige Prozessverbesserungen, die der Umwelt durch Materialeinsparungen zugutekommen. Lanico führt Qualitätsmanagement-Audits durch und ist von Lloyd's Register nach DIN EN 9001:2015 zertifiziert. Bei einem Exportanteil von rund 80 % werden Kunden weltweit mit Ersatzteilen beliefert inkl. Service-Einsätzen vor Ort. Dazu bildet Lanico Industriemechaniker und -kaufleute IHK-geprüft aus.



### ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Interdisziplinäres BGM-Team und Betriebsmediatorin
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Kooperation mit Partnern
- Kostenfreies Behandlungsangebot 1 x / Woche in Physiotherapie- und Heilpraktiker Praxis auf dem Betriebsgelände
- Ergonomische Arbeitsplätze
- Seminarangebot wie Stressprävention und Raucherentwöhnung
- Ganzheitliches Beratungsangebot sowie kostenfreie, anonyme Beratung für Mitarbeitende beim psychologisch geschulten externen Dienstleister MediTÜV
- Regelmäßiger Gesundheitstag für Belegschaft
- Jährliches Tischtennis-Turnier mit Grillfeier
- Betriebssportgruppen Fußball + Basketball
- Teilnahme an Firmenläufen
- Teilnahme am Charity Cup vom Basketball Löwen Business Club
- Regelmäßige Impfaktionen
- Kantine und Grillplatz für Mitarbeitende
- Mitarbeitende haben auf jeder Etage die Möglichkeit, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen, um sich Essen zuzubereiten
- Obstkorb je Abteilung von regionalem Landwirt
- Kostenfreie Wasserspender im gesamten Unternehmen
- Kostenfreies Angebot an Kaffeespezialitäten und Tee



## ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß Tarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie einschließlich Einzahlung in eine gesonderte Rente für Beschäftigte in der Metallindustrie ab dem 5. Jahr der Betriebszugehörigkeit
- Tarifliche Leistungen, Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld) und Bonuszahlungen
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Darlehensgewährung nach individueller Absprache z. B. zum Erwerb eines Führerscheins
- Kostenfreie Sozialberatung
- Zusatzqualifikationen, besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren wertgeschätzt
- Arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungen im Sinne von „Fit for Job“ und „Fit for Future“ wie z.B. zum Techniker:in oder Betriebswirt:in
- Anerkennung bei Betriebsjubiläen
- Kostenfreie Nutzung der firmeneigenen Ferienwohnung im Harz für Urlaube
- Ausgabe von regionalen, versteuerten Tickets für Sportveranstaltungen



## FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Gleitzeitangebot – auch für Mitarbeitende in Schichtarbeit
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim jährlichen Familientag, bei Firmenfeiern sowie dem Zukunftstag
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten sowie Betriebskindergarten „Kinder-Werk“
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Familienfreundliche Serviceleistungen wie Mitnahme von Essen aus der Betriebskantine



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen über die aktuelle Funktion sowie Entwicklungsmöglichkeiten gesprochen werden
- Systematisch und individuell abgestimmte Entwicklungs- und Weiterbildungspläne
- Reges Angebot an Seminaren, Trainings und Qualifikationen (durchschnittlich zwei Fortbildungstage je Mitarbeitenden pro Jahr)
- Internationale Entwicklungsmöglichkeiten durch Auslandsreisen
- Angebot an Englischkursen für Monteur:innen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen mit der Geschäftsführung für neue Mitarbeitende
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis
- Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Schüler:innen
- Ausbildungsbetrieb
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen sowie überbetrieblicher Austauschformate für Personalverantwortliche, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



## DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Breite Gewährung der Nutzung von Firmenhandys zu privaten Zwecken
- Moderne Infrastruktur
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Bewerbermanagement
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf LinkedIn und Facebook
- Eigene IT-Firma entwickelt gemäß der Bedürfnisse der Mitarbeitenden Software



## **INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ**

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Lanico-Maschinenbau Otto Niemsch GmbH lebt flache Hierarchien, so können Mitarbeitende Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Ideenmanagement nach festen Kriterien und mit Auslösung von Prämien
- Aktives Mitglied in der Kooperationsinitiative Maschinenbau (KIM), einem lebendigen Netzwerk von 30 mittelständischen Maschinenbauunternehmen in der Region Braunschweig
- Intensive Pflege regionaler Kontakte, Netzwerke und Kooperationen mit Hochschulen bundesweit
- Einziges mittelständisches Unternehmen weltweit als Technologiepartner von ThyssenKrupp
- Möglichkeit von Praktika für Schüler:innen und Studierende sowie Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten



## **MOBILITÄT UND ANBINDUNG**

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn
- Parkplatz
- Gute ÖPNV-Anbindung
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Überdachte Fahrradstellplätze
- Lademöglichkeit für E-Bikes, E-Bike Leasing
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Business Class Ticket auf Langstreckenflügen
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. Bäcker, Supermarkt, HBK-Kantine sowie Gastronomie



## FREIRÄUME UND KOMFORT

- Flexible Arbeitszeiten und -modelle mit Gleitzeitregelung auch im Schichtbetrieb
- Moderne Arbeitsplatzausstattung
- Homeoffice-Angebot
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie Sonderurlaubstage
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Für Jogger:innen und Biker:innen stehen Duschen in der Werkhalle bereit
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste



## EXTRA: HUND

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden
- Hundewiese auf dem Betriebsgelände
- Fest zum Team der Lanico-Maschinenbau Otto Niemsch GmbH gehört der Australian Shepherd „Chaplin“ und der Golden Retriever „San“



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Für die Unternehmerfamilie Niemsch ist es ein Selbstverständnis die Region zu unterstützen, so engagiert sie sich sowohl regional als auch überregional in besonderem Maße in zahlreichen Ehrenämtern. Wolfgang Niemsch ist u.a. Präsident von NiedersachsenMetall, Vorstandsvorsitzender vom Arbeitgeberverband Region Braunschweig e. V. (AGV) und Vorstandsmitglied in der Kooperationsinitiative Maschinenbau e. V. (KIM) sowie in diversen Stiftungen, Service Clubs und Aufsichtsräten aktiv. Wolfgang Niemsch gründete 1985 den Ausbildungsverbund Braunschweig und war außerdem Präsident und Vizepräsident des BTVS Eintracht und als Springreiter und Pferdezüchter langjähriger Präsident des Reit- und Fahrvereins Braunschweig. Er wurde 2020 mit der Bürgermedaille für besondere Verdienste der Stadt Braunschweig ausgezeichnet. Sein Sohn Christian Niemsch engagiert sich bei Eintracht Braunschweig als Pool-Partner seit der ersten Stunde, ist sowohl Beiratsmitglied der Basketball Löwen Braunschweig als auch bei NiedersachsenMetall Landesgruppe Braunschweig und hat bei den Wirtschafts Junioren den Senatorstatus. Christian Niemsch ist ebenfalls Mitglied in diversen Stiftungen und Service Clubs sowie Mitglied der Vollversammlung der Industrie- und Handelskammer Braunschweig. Das Unternehmen unterstützt Vereine und Initiativen wie beispielsweise den Magni e.V. „Es werde Licht“
- Die Lanico-Maschinenbau Otto Niemsch GmbH beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Es werden Anlagen mit überdurchschnittlich geringem Verbrauch von Strom und Druckluft eingesetzt und es werden Aerosoldosen aus extrem dünnen und leichten Metallblechen (bis zu 0,13 mm) verwendet
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für diesen Arbeitgeber selbstverständlich
- Der Arbeitgeber fördert ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitenden, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk oder der Freiwilligen Feuerwehr tätig und werden für entsprechende Einsätze vom Arbeitgeber freigestellt

## **INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU LANICO- MASCHINENBAU OTTO NIEMSCH GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!**

Lanico-Maschinenbau Otto Niemsch GmbH

Frau Claudia Glindemann

Personalabteilung

Broitzemer Str. 25 - 28

38118 Braunschweig

Tel.: +49 531 80906-63

E-Mail: [bewerbung@lanico.de](mailto:bewerbung@lanico.de)

Stellenangebote: <https://www.lanico.de/de/alles-dose-oder-was-html/>

Stand: 12.12.2022