



STERNICO GMBH

STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER STERNICO GMBH

Seit mehr als 20 Jahren bietet die Sternico GmbH innovative Softwarelösungen für Unternehmen der Bahnindustrie sowie industriellen Fertigung. Das Know-how und die Erfahrungen der Mitarbeitenden ermöglichen die Entwicklung, Bereitstellung und den Betrieb von IT-Systemen die einen nachhaltigen Mehrwert bieten. Sternico bietet sowohl Standardprodukte als auch passgenaue Dienstleistungen. Es ist das Ziel, in einem partnerschaftlichen Kundenverhältnis gemeinsam die Qualität zu steigern, Prozesse zu automatisieren und den digitalen Wandel voranzutreiben. Nach der Schaffung eines integrierten Managementsystems und durch die erfolgreiche Zertifizierung nach den Normen ISO 9001 und ISO 27001 im Jahr 2020 wurden weitere Grundlagen für kontinuierliches Wachstum, qualitativ hochwertige Leistungen sowie den vertrauensvollen Umgang mit sensiblen Informationen gelegt.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheitliche Präventionsangebote für Mitarbeitende wie z.B. Impulsvorträge zu relevanten Gesundheitsthemen wie Resilienz
- Teilnahme an Firmenläufen wie „schnelleStelle“ in Braunschweig
- Teilnahme am IT-Kicker-Cup (Tischfußball)
- Vergünstigte Hansefit-Firmenfitnessmitgliedschaft für 10,- Euro pro Monat u.a. mit einem Fitnessstudio am Firmenstandort in Wendeburg und vielen weiteren Partnern in der Region
- Ergonomische Arbeitsplatzausstattung
- Angebot an Schutzimpfungen
- Der Arbeitgeber fördert eine gesunde Ernährung am Arbeitsplatz u.a. durch ein Angebot an regionalem Obst und Gemüse sowie Milch und Milchalternativen für Mitarbeitende von Papes Gemüsegarten in Watenbüttel
- Mitarbeitende können Obst- und Gemüseboxen von Papes Gemüsegarten zum Vorzugspreis für Zuhause beziehen
- Mitarbeitende haben die Möglichkeit die Sternico Streuobstwiese zu nutzen
- Cafeteria, in der Mitarbeitende die Möglichkeit haben, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen, um sich ihr Essen zuzubereiten
- Kostenfreies Angebot an Wasser, Softdrinks, Kaffeespezialitäten und Tee



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Die Sternico GmbH zahlt Löhne, die insgesamt im für die Branche gängigen Tarifriveau oder darüber liegen
- Freiwillige Vergütung von Pflichtpraktika
- Überdurchschnittliche Vergütung von Auszubildenden und Werkstudierenden
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge in Partnerschaft mit MLP
- Unternehmensbezogene Zuschusszahlung zur betrieblichen Altersvorsorge über den gesetzlichen Rahmen hinaus
- Attraktive Bonuszahlung innerhalb des Mitarbeitendenempfehlungsprogramms
- Monatlicher Kinderbetreuungszuschuss von bis zu 250,- Euro pro Kind
- Mitgliedschaft bei Corporate Benefits
- Arbeitgeberfinanzierte Weiterbildungen im Sinne von „Fit for Job“ und „Fit for Future“
- Anerkennung bei Betriebsjubiläen
- Außergewöhnliche Teamevents mit Einbezug der Familien von Mitarbeitenden



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände durch individuelle Arbeitszeitmodelle
- Maßnahmen zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Unterstützungsangebote bei der Organisation von Notfallbetreuungen für Kinder und Angehörige
- Firmennetzwerk zur Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Familienfreundliche Serviceleistungen
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, Tag der offenen Tür, Exkursionen zu Kunden, Zukunftstag sowie Praktika für Kinder von Mitarbeitenden
- Jährliche mehrtägige Sternico-Fahrt für Mitarbeitende und ihre Familien auf Unternehmenskosten beispielsweise in die Berge in Frankreich zum Skifahren oder an die dänische Ostseeküste



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen über die aktuelle Funktion sowie Entwicklungsmöglichkeiten gesprochen werden
- Je nach Position systematisch und individuell abgestimmte Entwicklungs- und Weiterbildungspläne
- Angebot an Seminaren, Trainings, Inhouse-Schulungen und Qualifikationen (durchschnittlich mindestens zwei Fortbildungstage je Mitarbeitenden pro Jahr)
- Bereitstellung der Selbstlernplattform „Udemy Business“
- 4 Stunden Arbeitsfreiraum je Mitarbeitenden/Monat für die individuelle und selbstbestimmte Weiterbildung
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Willkommenspaket, Patenmodell, Einführungs- und Willkommensveranstaltungen einschließlich Begrüßung durch die Geschäftsführung
- Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Schüler:innen
- Ausbildungsbetrieb
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen sowie überbetrieblicher Austauschformate für Personalverantwortliche, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur (Laptops, Handys) zu privaten Zwecken
- Auf Wunsch kann ein kostenfreier Mobilfunkvertrag sowohl dienstlich als auch privat genutzt werden
- Hoher Standard bei der IT-Arbeitsplatzausstattung mit Laptop, Dockingstation, Maus, Tastatur, Kamera und zwei Bildschirmen
- Digitales Wissensmanagement
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Bewerbermanagement
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Facebook, Instagram, YouTube, XING und LinkedIn
- Proaktive Nutzung von kununu



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Sternico GmbH lebt flache Hierarchien, so können Mitarbeitende Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Offene Fehlerkultur, in der Kritik und Verbesserungsvorschläge konsequent berücksichtigt werden
- Ideenmanagement „IVI - Ideen, Verbesserungsvorschläge, Innovation“ nach festen Kriterien und mit Auslosung von Prämien
- Partner von SIEMENS (Anteilseigner) und aktives Mitglied in der .NET Developer Group Braunschweig, dem Cargo Rail Service Center e.V. und dem Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V.
- Intensive Pflege regionaler Kontakte, Netzwerke und Kooperationen u.a. mit der Technischen Universität Clausthal, der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften in Wolfenbüttel und der Fachhochschule Erfurt im Bereich Digitalisierung in der Bahnwirtschaft
- Möglichkeit von Praktika für Schüler:innen und Studierende sowie Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Auszeichnung als „Top-Arbeitgeber Mittelstand 2023“ in Deutschland, Österreich und der Schweiz von Focus Business



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- Parkplatz
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Fahrradstellplätze
- E-Bike Leasing
- Lademöglichkeit für E-Bikes und E-Fahrzeuge
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Dienstreise-Kaskoversicherung
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. Bäcker, Supermarkt, Fitnessstudio



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Anlässen
- Remote-Arbeitsoption und Homeoffice-Möglichkeit
- Möglichkeit der temporären Arbeitszeitreduzierung
- Sabbatical
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung so weit wie möglich berücksichtigt
- Digitale Arbeitszeiterfassung
- Moderne Arbeitsplatzausstattung
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Die Sternico GmbH unterstützt die Haushaltsführung seiner Mitarbeitenden durch die Annahme von Paketsendungen
- Ansprechendes Außengelände mit Sitzecke für Pausen
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste



EXTRA: HUND

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind wichtige Bestandteile des Unternehmensleitbildes. Die Sternico GmbH beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Das Unternehmen bezieht 100 % Ökostrom aus dem Norden Deutschlands, nutzt LED-Beleuchtung und betreibt eine Luftwärmepumpe. Weiterhin hat das Unternehmen eine eigene Streuobstwiese mit Kirsch-, Pflaumen-, Zwetschgen-, Birnen und Apfelbäumen angelegt und pflegt diese ökologisch nachhaltig
- Menschen mit Handicap, mit fehlenden Sprachkenntnissen oder auch ohne Berufsausbildung werden bei der Sternico GmbH in besonderem Maße Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Außerdem hat sich das Unternehmen zur Aufnahme von Geflüchteten aus der Ukraine verpflichtet, Sachspenden getätigt und Wohnraum zur Verfügung gestellt
- Das Unternehmen engagiert sich sozial, so wurden im Jahr 2022 beispielsweise 300 Schulerstausstattungs Pakete für ukrainische Schulkinder gepackt und verteilt
- Die Sternico GmbH unterstützt die Initiative „HEY ALTER!“, die alte Rechner für Schüler:innen aufbereitet und somit einen Beitrag zur Erhöhung der Chancengleichheit bei Kindern und Jugendlichen leistet
- Die Sternico GmbH fördert ehrenamtliches Engagement, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk oder der Freiwilligen Feuerwehr tätig und werden für entsprechende Einsätze vom Arbeitgeber freigestellt
- Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz ist der Sternico GmbH ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen. Die Sternico GmbH beschäftigt Personen aus aktuell 6 verschiedenen Nationen und rekrutiert auch direkt aus dem Ausland vornehmlich aus Spanien und dem Iran. Bei Firmenfesten wird auf unterschiedliche Ernährungsgewohnheiten (u.a. Halal, vegan, vegetarisch, glutenfrei, laktosefrei) geachtet

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR STERNICO GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

Sternico GmbH
Personal
Dreimännerstraße 5
38176 Wendeburg
Tel.: +49 5303 9794-220
E-Mail: jobs@sternico.com
Stellenangebote: <https://www.sternico.com/jobs/>

Stand: 09.01.2023