



FRAUNHOFER INSTITUT FÜR SCHICHT-  
UND OBERFLÄCHENTECHNIK IST

**STÄRKENBERICHT**

## **ZUKUNFTGEBER FRAUNHOFER IST WIRTSCHAFT UND WISSENSCHAFT GEHEN HAND IN HAND**

Am Fraunhofer Institut für Schicht- und Oberflächentechnik IST werden die Potenziale für zukunftsfähige Produkte und zugehörige wettbewerbsfähige, skalierbare Produktionssysteme erschlossen. Die Forschung umfasst die Anlagentechnik, gesamte Prozessketten der Verfahrens-/Prozess- und Fertigungstechnik bis hin zur Betrachtung ganzer Fabriken. Ausgehend von den Anforderungen der Nachhaltigkeit steht der gesamte Produktlebensweg im Blick– vom Werkstoff über den Prozess zum Bauteil und Produkt bis hin zum Recycling.

Aufbauend auf den Technologien und Kompetenzen schafft das Fraunhofer IST Lösungen in den Branchen Maschinen- und Anlagenbau, Werkzeuge, Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrt, Energie, Optik, Medizin, Pharma und Umwelttechnik. Als Teil der Fraunhofer-Gesellschaft, der weltweit führenden Organisation für anwendungsorientierte Forschung, ist das Institut in Wirtschaft und Wissenschaft eng vernetzt, regional wie international.



### **ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT**

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheitstage in Zusammenarbeit mit Krankenkassen
- Mobile Massage
- Ergonomische, höhenverstellbare Tische
- Einsatz einer App für ausreichend Bewegung am Arbeitsplatz
- Betriebsärztlicher Dienst
- Ganzheitliches Beratungsangebot sowie kostenfreie, anonyme psychische Beratung im Job für Mitarbeitende bei dem psychologisch geschulten externen Dienstleister PME Hannover
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Form von Webinaren und Onlinekursen wie Yoga, Work-Life-Balance sowie Coaching
- Betriebliche Suchthilfe und Suchtprävention
- Kostenlose und vertrauliche Schuldnerberatung für Mitarbeitende
- Hauseigene Cafeteria mit verschiedenen Gerichten zur Auswahl
- Kooperation mit einem regionalen, vegetarischen Food Truck
- Arbeitgeber unterstützt eine gesundheitsbewusste Ernährung am Arbeitsplatz



## ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVÖD)
- Sonderzahlungen gemäß TVÖD
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge (Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder, VBL) mit Informationsmaterial auf gesonderter Intranetseite für Mitarbeitende
- Einkaufsvergünstigungen auf der Plattform Corporate Benefits
- Kollektive Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg in Form einer variablen Erfolgsbeteiligung
- Besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren in Form von außertariflichen Leistungsprämien vergütet
- Zahlung von Exzellenzprämien



## FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Gleitzeit zur flexiblen Gestaltung der Work-Life-Balance
- Spezielle Arbeitszeitmodelle zur Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Kooperation mit einer nahegelegenen Kita
- Mobiles Eltern-Kind-Büro mit Wickeltisch, Reisebett und Spielzeug
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, dem Nachbarschaftsfest und dem Zukunftstag
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Familienfreundliche Serviceleistungen durch den PME-Familienservice
- Familienbewusstes Unternehmen mit abteilungsinternen Aktivitäten unter Einbindung von Familienangehörigen
- Mitglied im Dual Career Netzwerk



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende sowie Patenprogramm
- Ausbildungsbetrieb mit einjähriger, garantierter Anschlussanstellung
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Talentprofilerstellung für alle Mitarbeitenden, als zentrales Instrument zur Fort- und Weiterbildungsabstimmung in den Mitarbeitendengesprächen
- Karriere-Mentoring
- Entwicklungsprogramme zur Karriereförderung
- „Fraunhofer TALENTA“-Programm zur Förderung von Wissenschaftlerinnen und weiblichen Führungskräften in der angewandten Forschung
- Gelegenheit zur Promotion
- Führungskräfteentwicklung und -coaching
- Teamentwicklung
- Überdurchschnittliches Angebot an Weiterbildungstagen pro Mitarbeitendem/Jahr
- Weiterbildungsprogramm zu den Themen Führung, Kommunikation, Team, Persönlichkeit, Sprachen (u.a. Advanced Business Class für Wissenschaftler:innen) sowie breites Seminarangebot zu wissenschaftlichen Themen
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis
- Enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Hochschulen mit der Möglichkeit zu Hospitationen bei ausgewählten Partnerinstituten
- Forschungspartnerschaften
- Nationale und internationale Messe- und Konferenzteilnahmen
- Digitalisierte Fachliteraturbibliothek sowie Zugang zu Beck-online und Haufe
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



## DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Fraunhofer-Intranet einschließlich digitalisierter Fachliteraturbibliothek
- Interne Forschungsprojekte im Bereich Digitalisierung
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Bewerbermanagement
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Instagram und LinkedIn
- Social-Media-Schulungsangebot für Mitarbeitende



## INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, institutsweiten) Austausch und offenen Dialog, wie z. B.
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen, virtuelle Wocheninforunden
- Regelmäßige Austauschrunde der Abteilungsleiter und Gruppenleiter mit der Institutsleitung
- Austausch mit überregionalen Außenstellen des Instituts (Göttingen, Dortmund)
- MS Teams Infokanal „Gesamtinstitut“ sowie spezifische Infokanäle
- Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von Aushängen an den Info-Boards sowie im firmeneigenen Intranet
- Intensive Zusammenarbeit mit regionalen, überregionalen und internationalen Forschungseinrichtungen, Hochschulen und Unternehmen. Technologietransfer wird aktiv betrieben, im Projekt „Wasserstoff Campus“ hat das Fraunhofer IST die wissenschaftliche Federführung inne
- Tätigkeit als Risikoscout sowie Risikoinvestor für Zukunftstechnologien
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild, Werten und Führungsleitlinien
- Zentrales Fraunhofer-Vorschlagswesen nach festen Kriterien, Honorierung je Idee und mit Auslösung von Prämien für Team- oder Einzeleinreichungen
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Bachelor-, Master- sowie Promotionsarbeiten



## MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- ÖPNV-Anbindung mit fußläufig erreichbarer Bushaltestelle
- Parkplatz für PKW
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad sowie überdachter, abgeschlossener Fahrrad-Stellplatz
- Bahncard, in Verbindung mit einer gewissen Reisetätigkeit ist die Bahncard vom Arbeitgeber auch privat nutzbar
- Auszubildende erhalten ein Jobticket, Kostenbeteiligung seitens des Fraunhofer IST an Fahrtkosten für Auszubildende mit Berufsschule außerhalb Braunschweigs nach Rücksprache
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. ein Bäcker, ein Supermarkt sowie die Fraunhofer IST Cafeteria



## FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Umständen
- Im Rahmen der Gleitzeit können private Termine in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt werden
- Homeoffice und Desksharing
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste
- Überfachliche Workspace Innovation-Arbeitsgruppe in Kooperation mit dem Fraunhofer Institut für Arbeitsinnovation zur Optimierung der Büroräume sowie dessen ansprechenden Gestaltung



## VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Das Fraunhofer IST beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit. Das Fraunhofer IST adressiert insbesondere die technologische Nachhaltigkeit sowohl in der eigenen als auch in Kundenorganisationen und eigene Beiträge und Projekte werden im Jahresbericht den Nachhaltigkeitszielen der UN zugeordnet. Im Jahr 2030 ist es das Ziel des Fraunhofer IST CO<sub>2</sub>-Neutralität über alle Standorte hinweg zu erzielen
- Das Projekt „SafeWaterAfrica“ verbessert die Trinkwasserversorgung in Südafrika und Mosambik und schützt die Umwelt. Für die Technologien zur Wasseraufbereitung sind zuallererst afrikanische Unternehmen verantwortlich, die Wirtschaft und Beschäftigung in den Ländern stärken. Für diesen ökologischen und auch ökonomischen Erfolg ist das Projekt unter Federführung des Braunschweiger Fraunhofer IST mit dem „Solar Impulse Efficient Solution Label“ ausgezeichnet worden
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht und es gibt eine Schwerbehindertenvertretung
- Für Personen mit fehlenden Sprachkenntnissen werden passende Sprachkurse angeboten
- Das Fraunhofer IST engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten, seit vielen Jahren bestehen Verträge mit Behindertenwerkstätten, aus denen unterschiedliche Materialien bezogen werden. Mitarbeitende können sich im Regenbogennetzwerk engagieren, es bestehen diverse Kooperationen
- Die Organisation schafft Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen wie beispielsweise beim Technischen Hilfswerk oder der Freiwilligen Feuerwehr
- Das Fraunhofer IST kommt seiner sozialen und ökologischen Verantwortung in der Stiftung „Fraunhofer Zukunftsstiftung“ gezielt mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit nach. Die „Fraunhofer Zukunftsstiftung“ unterstützt und gestaltet die Transformation zu einer nachhaltigen Wirtschafts- und Lebensweise. Die Förderung ermöglicht die Entwicklung von Produkten, Dienstleistungen und Geschäftsmodellen, die einen wichtigen Beitrag zur Lösung globaler Herausforderungen leisten. Dabei orientiert sich die Stiftung an den Sustainable-Development-Goals der Vereinten Nationen.
- Vielfalt und Chancengleichheit ist dem Fraunhofer IST ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen
- Das Fraunhofer IST hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet

## **INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUM FRAUNHOFER IST ALS ARBEITGEBER AUF!**

Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik IST

Frau Carolin Buttler

Recruiting

Bienroder Weg 54 E

38108 Braunschweig

Tel.: +49 531 2155-550

E-Mail: [carolin.buttler@ist.fraunhofer.de](mailto:carolin.buttler@ist.fraunhofer.de)

Stellenangebote: <https://www.ist.fraunhofer.de/de/jobs-karriere.html>

(Stand: 05.12.2022)