



LEBENSILFE PEINE-BURGDORF GMBH

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH in unterschiedlichen Formen. Sei es von dem kostenlosen aufbereiteten Trinkwasser, der Möglichkeit sich direkt vor Ort Speisen zuzubereiten oder mit dem Angebot zur Beratung und Unterstützung durch den hauseigenen Psychologischen Dienst für Mitarbeiter. Im Mittelpunkt stehen immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters in seiner jeweils unterschiedlichen Lebensform. An 4 von 30 Standorten betreibt die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH eine Kantine, täglich wird ein vielfältiges und kostengünstiges Essensangebot geboten, welches auch eine vegane und vegetarische Ernährungsweise berücksichtigt. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und in die Arbeit des Steuerungskreises „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ werden Mitarbeiter aktiv einbezogen. Das Gesundheitsangebot umfasst neben verschiedenen Sportkursen und einer Rückenschule auch Seminarangebote zur Stressprävention und ein Massageangebot für Mitarbeiter. Darüber hinaus führt das Unternehmen strukturierte Eingliederungsgespräche mit Mitarbeitern, die aufgrund von Krankheit längere Zeit ausgefallen sind. Auf diese Weise verankert die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH zahlt ihren Angestellten Gehälter, die dem gängigen Tarifniveau des Öffentlichen Dienstes entsprechen. Zusätzlich dazu, wird den Mitarbeitern eine jährliche, pauschale Erfolgsbeteiligung gewährt und Dienstjubilare mit 20, 25, 30, 35 und 40 Jahren Betriebszugehörigkeit werden bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH zu einem feierlichen Essen eingeladen und erhalten ein persönliches Präsent. Die Werbung eines neuen Mitarbeiters wird bei Vertragsabschluss mit einer Prämie belohnt. Immer in die Zukunft blickend, wird die betriebliche Altersvorsorge der Mitarbeiter mit bis zu 4,6 % bezuschusst und Beratungs- und Hilfsangebote runden das betriebliche Altersvorsorgeangebot ab. Außerdem kann eine kostenfreie Rentenberatung bei einem festen Kooperationspartner in Anspruch genommen werden und es besteht mit einem Krankenversicherungsunternehmen ein Rahmenvertrag, bei dem Mitarbeiter auf Wunsch Zusatzversicherungen wie beispielsweise für eine Chefarztbehandlung abschließen können.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt und ist fester Bestandteil im Steuerungskreis Betriebliches Gesundheitsmanagement. Ein umfangreiches Angebot familienfreundlicher Maßnahmen steht jedem Mitarbeiter frei zur Verfügung und ist direkt auf die Bedürfnisse von Familien zugeschnitten. Sofern möglich, unterstützt das Unternehmen bei der Suche nach Betreuungsangeboten, mithilfe von Kooperationen mit bestehenden Einrichtungen, externen Dienstleistern oder mit dem Angebot von betriebseigenen Tageseinrichtungen, wobei in Notfallsituationen das eigene Kind auch mit zur Arbeit gebracht werden kann. Während der Sommerferien in Niedersachsen schließt die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH zudem ihre Türen für drei Wochen, so dass die Mitarbeiter ihren Sommerurlaub weit im Voraus planen können und auch die Betreuung schulpflichtiger Kinder einfacher sichergestellt werden kann. Im Intranet gibt es für Mitarbeiter umfangreiches Informationsmaterial „Lies nach!“. Angehörige, eigene Kinder oder Enkel sind zudem stets willkommene Gäste bei Events der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH wie beispielsweise dem traditionellen jährlichen Tannenbaumverkauf. Darüber hinaus haben die Mitarbeiter im Wohnbereich bei der Konzeption von Dienstplänen ein Mitspracherecht und im Verwaltungsbereich wird mit Gleitzeit gearbeitet. Grundsätzlich wird in dem Unternehmen besonderes Augenmerk auf Wertschätzung gelegt, so wird auch zu Mitarbeitern in der Elternzeit der Kontakt gehalten. Diese flexiblen Strukturen ermöglichen auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient reagieren zu können und erleichtern auf diese Weise ganz praktisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter stehen bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH immer im Fokus. Fortbildungen werden sowohl intern als auch extern in Zusammenarbeit mit anderen Lebenshilfen und Seminaranbietern angeboten, größtenteils während der Arbeitszeit und vom Arbeitgeber finanziert. Nach individueller Absprache ist auch die Aufnahme eines berufs begleitenden Studiums möglich. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden entsprechend die Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit mit ihren Vorgesetzten zu sprechen und systematische Mitarbeitergespräche sind alle zwei Jahre vorgesehen. Orientierung und Transparenz in den Gesprächen bietet die digitalisierte Qualifizierungsmatrix, in der jede Stelle mit ihren spezifischen Anforderungen abgebildet ist. Auf diese Weise wird eine langfristige Nachfolgeplanung unmittelbar im Blick behalten. Dem Thema Ausbildung wird dabei mit einem eigenen Berufsbildungsbereich für Menschen mit und ohne Beeinträchtigungen eine hohe Bedeutung zugesprochen. Schülerpraktika stehen daher an der Tagesordnung und es wird eine enge Zusammenarbeit mit Partnerschulen gepflegt, außerdem ist die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH auf der „Ilseder Jobmesse“ vertreten.

Neue Mitarbeiter werden bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH durch etablierte Onboardingprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und werden allen Beschäftigten der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH mit Steckbrief und Foto bereits vorab angekündigt. Mit dem ersten Arbeitstag erhalten sie dann neben einem Einarbeitungsordner eine Einladung zu einem mehrtägigen Einführungsseminar für neue Mitarbeiter, bei dem sich auch die Geschäftsleitung vorstellt. Darüber hinaus sind im Intranet Webinare abrufbar, in denen sich die verschiedenen Bereiche der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH vorstellen.

Die Personalverantwortlichen bleiben aufgrund der intensiven Verbandsarbeit sowie mit der Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen, Workshops und Messebesuchen rund um die neuesten Themenfelder up-to-date. Im Unternehmen werden dann die aktuellen Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt, außerdem können sich die Mitarbeiter auch selbst in kostenlosen Fachzeitschriften informieren.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet Vernetzung. Bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Die Unternehmensdaten werden in einem großen Pool gesammelt und auch das Wissen der langjährigen Mitarbeiter transparent und nutzbar gemacht. Betriebsinterne und wirtschaftliche Prozesse, wie beispielsweise das Bewerbermanagement, sind digitalisiert und vollständig automatisiert. Somit stehen den Mitarbeitern wichtige Informationen über das Intranet immer zur Verfügung, dieses kann in allen Einrichtungen der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH über WLAN abgerufen werden. Eine Arbeitsgruppe Social Media existiert bereits und wird die Auftritte in den verschiedenen sozialen Medienkanälen koordinieren.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH wird Wert auf ein vertrauensvolles Kommunikationsklima gelegt, in dem Grundsätze wie Respekt, lösungsorientierter Dialog und Mitarbeiterbeteiligung berücksichtigt werden. Mit Einbindung von Mitarbeitern wurde ein eigenes Leitbild zum Thema „Kommunikation und Transparenz“ entwickelt. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen in dem Unternehmen eine hohe Transparenz, wobei die stets offene Tür der Geschäftsführung dies aktiv unterstützt. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Wichtige Informationen sind zudem im Intranet und am Schwarzen Brett nachzulesen, außerdem erscheint in regelmäßigen Abständen ein informatives Kundenmagazin. Für Anerkennung und Kritik hat die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH ein eigenes Feedbacksystem, bei dem entweder analog oder digital Feedback eingereicht werden kann. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter. Was nicht nur von innen erlebbar, sondern auch von außen sichtbar wird. Darüber hinaus pflegt die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH engen Kontakt sowie Kooperationen zu Schulen, Hochschulen und Berufsakademien wie beispielsweise zur Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit dem Fahrrad, dem Auto oder dem Öffentlichen Nahverkehr. Die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH zeichnet die gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn aus. Öffentliche Verkehrsmittel können mit einer Bushaltestelle in fußläufiger Entfernung genutzt werden. Ein Pool an Dienstfahrzeugen ermöglicht es den Mitarbeitern bequem zum jeweiligen Einsatzort zu kommen. Sollte die Bereitstellung eines Dienstwagens einmal nicht möglich sein, so greift die Kostenerstattung der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH für die dienstliche Nutzung privater PKWs. Darüber hinaus bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern einen großen Parkplatz und überdachte Fahrradstellplätze an. In der Umgebung befinden sich zudem Angebote und Dienstleistungen, um Besorgungen des täglichen Bedarfs zu tätigen.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden und je nach Möglichkeit auch in Teilzeit gearbeitet werden kann. Duschen ermöglichen eine kurze Joggingrunde in der Mittagspause, wer in der Pause lieber entspannen möchte, kann einen Snoozeraum nutzen. Nach individueller Absprache kann darüber hinaus auch mobil von zu Hause aus gearbeitet werden. Klare Regelungen erlauben außerdem die private Nutzung der betriebseigenen Gerätschaften in den Werkstätten und auf Produkte der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH erhalten Mitarbeiter einen Rabatt. Pro Jahr stehen den Mitarbeitern mit 30 Urlaubstagen mehr Tage als gesetzlich vorgeschrieben zur Verfügung, wobei Heiligabend und Silvester davon unabhängig freie Tage sind. So schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH regelmäßig thematisiert. Die Mehrzahl der Standorte wird daher mit Gas versorgt, die Verwaltung wurde entsprechend neu gedämmt, das Unternehmen betreibt zwei Solaranlagen und achtet bei Dienstwagenanschaffungen auf dessen Energieeffizienz. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen oder mit Handicap werden bei der Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung wird zudem Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Besondere Verantwortung übernimmt die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH indem es die Charta der Vielfalt unterzeichnet und dessen Werte fest in die Unternehmenskultur verankert hat. Außerdem erhalten alle Mitarbeiter die Möglichkeit sich ehrenamtlich zu engagieren und es werden entsprechende Freiräume gestellt. Über den eigenen Verein hinaus engagiert sich die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH zudem sozial, so werden beispielsweise andere gemeinnützige Vereine unterstützt und Unternehmensvertreter sind ehrenamtlich in Verbänden engagiert. Im Ranking der Wirtschaftswoche hat die Lebenshilfe Peine-Burgdorf GmbH im Jahr 2019 die Auszeichnung „Wertvoller Arbeitgeber für das Gemeinwohl“ erhalten.