



SBS SONDERMASCHINEN GMBH

STÄRKENBERICHT

SBS SONDERMASCHINEN GMBH

REGIONAL · INNOVATIV · LÖSEND

Die SBS Sondermaschinen GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Braunschweig, welches seit 1993 erfolgreich Sondermaschinen herstellt. Unser Leistungsangebot reicht von der Konstruktion und Automatisierung innovativer Produktions- und Prüfmaschinen über die Fertigung der dafür benötigten Teile und Baugruppen bis zur Inbetriebnahme, Wartung und Erüchtigung unserer Produkte beim Kunden. Dafür werden zum Beispiel moderne CAD-Arbeitsplätze, mechanische Werkstatt und CNC-Fertigung verwendet. Eine eigene Elektrokonstruktion und Elektrowerkstatt gehören selbstverständlich dazu.



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Betriebliche Förderung von Angeboten zur gesundheitlichen Prävention der Mitarbeitenden
- Firmenrad
- Teilnahme an Firmenläufen
- Sportliche Teamevents
- Arbeitgeber unterstützt eine gesundheitsbewusste Ernährung am Arbeitsplatz
- Kantinenlieferdienstmöglichkeiten u.a. Meier Menü
- Kostenloses Snack- und Getränkeangebot für Mitarbeitende
- Möglichkeit, sich vor Ort Speisen selbst zuzubereiten
- Betriebsärztlicher Dienst



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß betrieblicher Entgeltgrundsätze in Orientierung am Tarifvertrag Metall/Handwerk
- Mitarbeitende werden am Unternehmenserfolg in Form einer Sonderzulage beteiligt
- Individuelle, personalisierte Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen
- Übernahme von Weiterbildungs- oder Studienkosten nach Absprache
- Möglichkeit für Mitarbeitende, vergünstigte Darlehen aufzunehmen
- R&V Zahn- und Brillenzuschussversicherung
- Private Unfallversicherung für Mitarbeitende
- Besondere Leistungen werden nach standardisierten Verfahren vergütet
- Betriebliche Altersvorsorge sowie aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess für neue Mitarbeitende
- Ausbildungsbetrieb
- Angebot an Praktika und Teilnahme am jährlichen Zukunftstag
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Regelmäßige Schulungen und Trainings
- Teilnahme an dem ESF-geförderten Programm „Weiterbildung in Niedersachsen“, bei dem Grundlagen der guten Führung, u.a. Kommunikation und Führung in vier Modulen vermittelt werden
- Freistellung für Prüfungen
- Enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Hochschulen
- Mitglied in Unternehmergruppe zu Benchmark-Zwecken
- Individuelle Kostenbeteiligung an Weiterbildungen sowie Materialien
- Fachliteraturbibliothek sowie Fachzeitschriften
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Zeiterfassung über Handy und PC
- Digitale Personaladministration
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung von Plattformen zum regelmäßigen Austausch und offenen Dialog auf Augenhöhe
- Flache Hierarchie
- Eigeninitiative wird gefördert, Mitarbeitende können ihre Ideen aktiv einbringen
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Projekt- und Teambesprechungen
- Auszeichnung „Innovativ durch Forschung“ 2020/2021 vom Stifterverband
- Zertifizierung gemäß ISO 9001
- Intensive Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern wie dem Arbeitgeberverband Region Braunschweig, der Technikakademie der Stadt Braunschweig, der TU Braunschweig, der Ruhr Universität Bochum, den Fraunhofer-Instituten IST (Braunschweig), IWU (Chemnitz) sowie IWES (Bremerhaven)
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild, Werten und Führungsleitlinien
- Ideenmanagement nach festen Kriterien
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Abschlussarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- ÖPNV-Anbindung mit fußläufig erreichbaren Bus- und Straßenbahnhaltestellen
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad sowie überdachter Fahrrad-Stellplatz
- Parkplatz für PKW
- E-Dienstwagen
- Lademöglichkeiten für E-Bikes und E-Fahrzeuge an einem Solarcarport
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. Bäckerei, Supermarkt, Geldautomat, Hausarzt, Zahnarzt und Apotheke



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Umständen
- Elternzeit ist nach individuellen Wünschen gestaltbar
- Private Termine – auch private Telefonate am Arbeitsplatz – können in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt werden
- SBS Sondermaschinen unterstützt die Haushaltsführung seiner Mitarbeitenden z.B. durch die Annahme und Ausgabe von Paketsendungen
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Tagen/Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich und Duschkmöglichkeiten sind gegeben
- Gerätschaften, Betriebsräume sowie Fahrzeuge des Betriebs können nach Absprache und klaren Regelungen für private Zwecke genutzt werden
- Kostenfreie Teamevents und Betriebsfeste



EXTRA: HUND

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- SBS Sondermaschinen beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- SBS Sondermaschinen engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten und schafft Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen u.a. in der Freiwilligen Feuerwehr
- Aktionsweise Unterstützung insbesondere kultureller Einrichtungen
- Vielfalt und Chancengleichheit ist SBS Sondermaschinen ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR SBS SONDERMASCHINEN GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

SBS Sondermaschinen GmbH

Herr Ralf Kleindienst

Geschäftsführer

Querumer Str. 25

38104 Braunschweig

Tel.: +49 531 350022

E-Mail: personal@sbs-sondermaschinen.de

Stellenangebote: <https://www.sbs-sondermaschinen.com/de/karriere/stellen>

(Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V., Stand: 06-2023)