



ECK*CELLENT IT GMBH

STÄRKENBERICHT

ECK*CELLENT IT GMBH

LEBEN.ARBEIT.LEIDENSCHAFT

Eck*cellent IT ist ein mittelständisches Unternehmen mit niedersächsischen Wurzeln. Der Hauptsitz befindet sich in Braunschweig und ein weiterer Standort in Dortmund. Das Unternehmen entwickeln individuelle Softwarelösungen mit Methode und gesundem Menschenverstand - von der ersten Idee bis zur Wartung - durch den Einsatz bewährter Basistechnologien und neuester Technologietrends. Die Mitarbeitenden agieren mit Sozialkompetenz und transparentem Kommunikationsstil.

Wichtig ist dem Arbeitgeber vor allem, dass die knapp 120 Mitarbeitenden im Team und auch eigenverantwortlich arbeiten, denn bei eck*cellent IT wird das mit*einander und mit*wirken GROSS geschrieben! Bei dem Arbeitgeber ist niemand "nur eine Nummer", sondern ein Mensch, mit all seinen Stärken, Schwächen, Ecken und Kanten. Deshalb ist es für eck*cellent IT besonders wichtig, dass nicht nur die fachliche Expertise stimmt, sondern auch der Mensch dahinter.

Das Herzblut fließt in die Projekte mit den Schwerpunkten HMI, Automotive, Java, Software-Entwicklung, IT-Projekte, Forschung und Industrie 4.0.

Es ist egal, wie groß oder klein die Lösung sein soll oder wie groß oder klein die Kunden sind. Wichtig ist eck*cellent IT die ehrliche Arbeit. Nah am Kunden. Immer im Gespräch. Und dabei zufriedene Mitarbeitende. Damit für alle Seiten ein eck*cellentes Ergebnis entsteht!



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Betriebliche Gesundheitsförderung u.a. mit wöchentlicher Online-Rückenschule mit eigener Physiotrainerin
- App-basierter Sportparcour im Unternehmen eck*FIT
- Gesundheitsangebote in Zusammenarbeit mit evers Arbeitsschutz zu Themen wie Entspannung oder gesunder Ernährung
- Hansefit-Fitnessstudio-Kooperation
- Teilnahme an Sportveranstaltungen wie Firmenläufen, Stadtradeln, Online-spieleabenden, Wanderungen
- Kostenfreie Fahrsicherheitstrainings beim ADAC
- Ergonomische, höhenverstellbare Tische
- Betriebsärztlicher Dienst
- Jährliche Gripeschutzimpfung
- Sehtestangebot
- Arbeitgeber unterstützt eine gesundheitsbewusste Ernährung am Arbeitsplatz
- Hauseigenes Bistro
- Frisches Obst und kostenlose Getränke
- Vollaustgestatte Küche zur freien Verfügung
- Kooperation mit der Kantine der Braunschweigischen Maschinenbuanstalt



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung
- 13,5 Gehälter
- Kollektive Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg in Form einer variablen Erfolgsbeteiligung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Prämienzahlung zu Betriebsjubiläen, Ausbildungsabschluss, Hochzeit, Geburt
- Prämie von 1.000 Euro Home-Office-Ausstattung
- Jährliche Gehaltsverhandlung und Inflationsausgleichszahlung
- Übernahme von Weiterbildungs- oder Studienkosten nach Absprache
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge
- Gruppenunfallversicherung privat + dienstlich für Mitarbeitende
- Direktversicherung bei der Öffentlichen Versicherung
- Einkaufsvergünstigungen bei Partnerunternehmen
- Ausgabe von monatlichen Autowaschgutscheinen
- Besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren in Form von Leistungsprämien vergütet
- Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende-Prämie
- „eck*cellenter Spendentopf“ für Herzensprojekte von Mitarbeitenden, den genannten Projekten kommt eine regelmäßige Spende zu, dafür wird auf Kundenpräsente verzichtet



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Zertifikat seit 2005 „audit berufundfamilie“
- 1. Platz bei der Vergabe des niedersächsischen Preises für familienfreundliche Unternehmen und Kommunen in der Kategorie „mittelständische Unternehmen“
- TOP 10 beim Bundeswettbewerb „Erfolgsfaktor Familie 2005“
- Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Teilnahme am „Fortschrittsindex Vereinbarkeit – Gemeinsam für eine familienfreundliche Unternehmenskultur“
- Mitglied im Dual Career Netzwerk
- Flexible Arbeitszeiten und spezielle Arbeitszeitmodelle zur Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten, u.a. digitale Kinderbetreuung „KidsCircle – Die digitale Kinderbetreuung“, Mitnahme des Kindes an den Arbeitsplatz, Kooperation Kinderbetreuung – KNUT und PAULA (Region Braunschweig), Kooperation mit der nahegelegenen Kita „Kinderwerk“
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen, u.a. mit Mitgliedschaft im Deutschen Pflegering mit Beratungshotline sowie proaktiver Unterstützung von Mitarbeitenden mit Geldzahlungen sowie freien Tagen
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. Plätze beim Zukunftstag, Sommerfest, Grillfeier, Lichterfest zum Jahresabschluss



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Definierter Recruitingprozess einschl. Nutzung des AGV-Talentpools
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- Ausbildungsbetrieb mit „Azubi Coaching“, welches die Auszubildenden beim Einstieg in das praktische Arbeiten unterstützt
- Duales Studienplatzangebot
- Bachelorstudium mit Praxiskooperation mit der Fachrichtung „DIGITAL TECHNOLOGIES“ an der Ostfalia Hochschule Wolfenbüttel in Kooperation mit der TU Clausthal
- Initiierung des zukunftsweisenden Projektes „Niedersachsen-Technikum“ für Frauen mit naturwissenschaftlichem Interesse, in Kooperation mit der Ostfalia Hochschule in Wolfenbüttel. Den Teilnehmerinnen wird durch ein 6-monatiges Praktikum die Möglichkeit geboten, aufschlussreiche Einblicke in die unterschiedlichen Aufgabenbereiche von IT-Berufen zu erhalten
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Überdurchschnittliches Angebot an Weiterbildungstagen pro Mitarbeitendem/Jahr
- Teck*talks von Mitarbeitenden für Mitarbeitende
- Eck*cellent-Ideenwerkstatt: Mitarbeitende können ihre eigenen Ideen umsetzen, indem sie sich ein Projektteam zusammenstellen und für die Bearbeitung ihrer Projektidee 10 Stunden/Monat freigestellt werden und benötigte Hardware beschaffen können. So ist zum Beispiel die Spielekonsole im Pausenraum entstanden, auf der man Retro-Games spielen kann
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis: Vertrauen, Fairness, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit
- Selbstverantwortung im Team als Handlungsmaxime
- Enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Hochschulen
- Fachliteraturbibliothek sowie Fachzeitschriften
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur sowie breite Gewährung der Nutzung firmeneigener IT-Infrastruktur zu privaten Zwecken
- Digitales Wissensmanagement
- Digitale Personaladministration und -akte
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Instagram, Facebook, XING und LinkedIn



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum Austausch und offenen Dialog auf Augenhöhe
- Flache Hierarchien
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von internem Newsletter
- Intensive Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern wie dem Arbeitgeberverband Region Braunschweig, der Ostfalia Hochschule Wolfenbüttel, der TU Braunschweig, der TU Clausthal, der WelfenAkademie Braunschweig, dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt sowie dem Fraunhofer IST
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild, Werten und Führungsleitlinien
- Leitfaden zur eck*cellenten Selbstverantwortung
- Zentrales Ideenmanagement mit Punktevergabe nach festen Kriterien
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Abschlussarbeiten



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- ÖPNV-Anbindung mit fußläufig erreichbarer Bushalte- sowie Straßenbahnhaltestelle
- Ausstattung aller Mitarbeitenden am Standort Dortmund mit einer (privatnutzbaren) Bahncard
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad sowie Fahrrad-Stellplatz
- Parkplatz für PKW
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. ein Bäcker, ein Supermarkt sowie die Braunschweiger Innenstadt



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Umständen
- Homeoffice einschl. Arbeitsplatzausstattung
- Private Termine – auch private Telefonate am Arbeitsplatz – können in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt werden
- Eck*cellent IT unterstützt die Haushaltsführung seiner Mitarbeitenden z.B. durch die Annahme und Ausgabe von Paketsendungen
- Räumlichkeiten können für Spieleabende oder zum Fußball gucken genutzt werden
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage
- Möglichkeit eines Sabbaticals
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Kostenfreie Teamevents und Betriebsfeste



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Eck*cellent IT beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- Mitarbeitenden ohne Deutschkenntnissen, wie einer Ukrainerin in Teilzeitausbildung, wird ein Sprachkurs finanziert
- Eck*cellent IT fördert u.a. das Deutschland Stipendium, das Haus der Wissenschaft Braunschweig, Walk'n'Art, das Java Forum Nord, Kinderglück, den IHK-Sozialtransferpreis, die Organisation betterplace, unicef und Helden der Zwo-ten
- Eck*cellent IT engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten wie dem Verein „Be your own hero e.V.“ und schafft Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen u.a. in der Ukraine-Hilfe oder in der Freiwilligen Feuerwehr
- Engagement des Unternehmens innerhalb der Stiftergemeinschaft „Miteinander Zukunft gestalten“ an dem Stiftungsfond „Kinder der Ukraine“. Mit den gesammelten Spenden werden zielgerichtet vorschulische, schulische oder ausbildungsrelevante sozial integrative Angebote mit verschiedenen Bildungsträger*innen der Braunschweiger Region initiiert und finanziell unterstützt. Erste Aktivitäten werden bereits von der Ausbildungswerkstatt Braunschweig e.V. für die Ferienzeit für die verschiedenen Altersgruppen/Familien konzipiert
- Weihnachtessen-Spende für „Tagestreff Iglu“ der Dachstiftung Diakonie sowie Spenden für das Projekt „Wunscherfüller“ des Vereins „Weihnachten für alle“, die wohnungslose und in Armut lebende Menschen aus Braunschweig unterstützen und Beteiligung am Projekt „Päckchen für Braunschweig“ zu Weihnachten
- Unterstützung des Tierschutzes in Braunschweig und Dortmund
- Sportförderung von Kindern und Jugendlichen u.a. als offizieller Sponsor von drei Mannschaften der Hockeyabteilung des BTHC sowie in Form von Spenden an den TSV Rünigen und Eintracht
- Im Rahmen des Projektes „Brücken bauen“ der Bürgerstiftung Braunschweig unterstützt eck*cellent IT den Kindergarten der Lebenshilfe Braunschweig
- Vielfalt und Chancengleichheit ist eck*cellent IT ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen
- Eck*cellent IT hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR ECK*CELLENT IT GMBH ALS ARBEITGEBER AUF!

eck*cellent IT GmbH
Herr Imo Hermes
Geschäftsführer
Theodor-Heus-Straße 2
38122 Braunschweig
Tel.: +49 531 7022 2125
E-Mail: bewerbung@eckcellent-it.de
Stellenangebote: <https://eckcellent-it.de/jobs/>

(Stand: 11.04.2023)